

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МП г.о. Самара «ТТУ»

А.П. Селезнев

« 2 » 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке подготовки кадров для МП г.о. Самара «ТТУ» по профессии «водитель трамвая (троллейбуса)»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок профессиональной подготовки по профессии «водитель трамвая (троллейбуса)» с целью дальнейшей работы в МП г.о. Самара «ТТУ» (далее также – Предприятие) по полученной профессии. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее также – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273-ФЗ), Федеральным законом от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (далее – ФЗ № 196-ФЗ), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерством просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.03.2025 № 243 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся по образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся», Порядком прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работников, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29.07.2020 № 264 (действует до 01.09.2026), Порядком прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 14.04.2026 № 158 (вступает в силу с 01.09.2026), Уставом Предприятия и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок организации и осуществления образовательной деятельности Предприятия по профессиональной подготовке водителей трамвая (троллейбуса) с целью их дальнейшей работы на Предприятии по полученной профессии, а также порядок оформления, возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Предприятием и обучающимися.

1.3. Подготовку кадров производит Учебный центр по подготовке кадров предприятия и оказанию платных образовательных услуг МП г.о. Самара «ТТУ» (далее – Учебный центр) и трамвайные (троллейбусное) депо Предприятия (далее – депо).

1.4. Профессиональная подготовка водителей трамвая (троллейбуса) осуществляется поэтапно и включает в себя:

- теоритические обучение;
- производственное обучение (учебная практика - вождение на учебном подвижном составе).

2. Набор слушателей на обучение по профессии «водитель трамвая (троллейбуса)»

2.1. Набор слушателей на обучение по профессии «водитель трамвая (троллейбуса)» (далее – слушатели) производится в соответствии с потребностью в численности водителей трамвая (троллейбуса). Набор производится из числа лиц, прошедших профессиональный отбор и соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

2.2. Требования, предъявляемые к кандидатам в слушатели (далее – кандидаты):

- 21 год на момент сдачи экзаменов в РЭО Госавтоинспекции Управления МВД России по г. Самаре;
- образование не ниже основного общего (9 классов);
- годные по состоянию здоровья;
- отсутствие ограничений, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, которые поименованы в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Набор слушателей осуществляет Учебный центр совместно с депо и отделом кадров МП г.о. Самара «ТТУ».

2.4. Порядок прохождения и виды профессионального отбора кандидатов:

2.4.1. По всем обращениям кандидатов, подразделениями ведётся учёт в установленном порядке.

2.4.2. По вопросам зачисления на обучение кандидаты обращаются в Учебный центр и отдел кадров МП г.о. Самара «ТТУ».

Первичное собеседование кандидаты проходят в Учебном центре с заместителем директора по общим вопросам, начальником депо, начальником Учебного центра, заместителем начальника депо по эксплуатации, представителем сотрудника отдела кадров. Цель собеседования - ознакомление с местом работы по профессии водитель трамвая (троллейбуса), особенностями работы по будущей профессии. Перед проведением собеседования производится проверка наличия и сверка следующих документов:

- паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- документа об образовании (не ниже основного общего);
- трудовой книжки или заверенной копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности или электронной выписки из электронной трудовой книжки, содержащей запись о последнем месте работы, за исключением случаев, если кандидат ранее не работал;
- документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС), в том числе в форме электронного документа;
- водительского удостоверения (при наличии);

- документа воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);
- справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (может быть предоставлена в Учебный центр при заключении ученического договора);
- справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (может быть предоставлена в Учебный центр при заключении ученического договора).

По итогам проведенного собеседования заполняется протокол собеседования. Форма протокола собеседования приведена в Приложении № 2 к настоящему Положению.

2.4.3. При условии успешного прохождения собеседования специалистом Учебного центра на следующий день осуществляется тестирование с целью определения психофизиологических качеств, необходимых для безопасного управления транспортным средством, анкетирования и заключения психолога (необходимо получение положительного результата).

2.4.4. После получения положительного заключения психолога специалист Учебного центра знакомит кандидата под подпись с настоящим Положением, включая приложения к нему, с утвержденной директором МП г.о. Самара «ТТУ» и согласованной с УГИБДД ГУ МВД России по Самарской области соответствующей Программой профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «Тм» (трамвай)», Программой профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «Тб» (троллейбус)», информирует кандидата: о дате начала обучения, месте заключения ученического договора и перечне документов, необходимых для заключения ученического договора. Специалист отдела кадров выдает направление на прохождение обязательного психиатрического освидетельствования и предварительного медицинского осмотра (далее – направление).

Для поступления на обучение и в целях дальнейшего трудоустройства кандидат на основании выданного направления проходит обязательное психиатрическое освидетельствование, предварительный медицинский осмотр и обязательное медицинское освидетельствование кандидата в водители транспортного средства (при необходимости).

Затраты кандидата, понесенные в связи с прохождением обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного медицинского осмотра, обязательного медицинского освидетельствования в водители транспортного средства, обследованием врачом психиатром-наркологом на право управления транспортными средствами, допуск к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности компенсируются предприятием. Компенсация производится после обучения, при трудоустройстве на предприятие на основании письменного заявления работника (с обязательным приложением оригиналов документов, подтверждающих сумму понесенных кандидатом затрат, наличие фискального чека обязательно).

2.5. С лицами, прошедшими собеседование и тестирование, заключается ученический договор, и издается приказ директора МП г.о. Самара «ТТУ» о зачислении на обучение. Ученический договор вступает в силу с даты издания приказа о начале обучения и прекращает свое действие:

- по окончании обучения и выдачи документа о квалификации (свидетельства о профессии «водитель трамвая (троллейбуса)») путем издания соответствующего приказа директора МП г.о. Самара «ТТУ»;
- по иным основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

2.6. Заключение ученического договора производится на срок, обусловленный продолжительностью обучения по профессии водитель трамвая (троллейбуса), в соответствии с утвержденной директором МП г.о. Самара «ТТУ» и согласованной с УГИБДД ГУ МВД России по Самарской области соответствующей Программой.

2.7. Ученический договор заключается на период подготовки по профессии водитель трамвая (троллейбуса) и включает в себя время теоретического и производственного обучения (учебная практика–вождение на учебном подвижном составе). Форма ученического договора приведена в Приложении № 3 к настоящему Положению.

2.8. Подписание ученических договоров, дополнительных соглашений к ним со стороны предприятия осуществляется директором МП г.о. Самара «ТТУ».

2.9. Оформление и хранение ученических договоров, дополнительных соглашений к ним осуществляет Учебный центр.

3. Теоретическое обучение в Учебном центре

3.1. Теоретическое обучение в Учебном центре проводится по Программам, которыми устанавливаются объемы и сроки теоретического курса, а также перечень дисциплин, по которым слушателем сдаются экзамены. Формы обучения: очная, очно – заочная. В очной форме все занятия проводятся в Учебном центре в оборудованных кабинетах. В очно-заочной форме часть занятий проводится с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.2. В период обучения слушатели обязаны соблюдать нормы поведения и обязанности обучающихся, установленные в Учебном центре, посещать учебные занятия согласно учебному расписанию и своевременно проходить текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию.

3.3. За неуспеваемость и пропуски занятий к слушателям могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления.

3.4. Слушатели обязаны являться в Учебный центр согласно расписанию занятий, а также по вызову специалиста Учебного центра.

3.5. Пропуск занятий в связи с болезнью слушателя подтверждается справкой установленного образца, выданной медицинской организацией.

3.6. По окончании теоретического обучения (перед началом производственного обучения) проводится промежуточная аттестация в форме зачета по предметам в соответствии с Программой.

3.7. Слушатели, не прошедшие промежуточную аттестацию, отчисляются с обучения.

3.8. Отчисление слушателей с обучения и расторжение с ними ученических договоров производится на основании приказа директора МП г.о. Самара «ТТУ».

4. Производственное обучение

4.1. После окончания теоретического курса обучения и промежуточной аттестации слушатели проходят в рамках ученического договора производственное обучение (учебную практику - вождение на учебном подвижном составе).

4.2. В период производственного обучения (учебная практика) слушатели обязаны соблюдать Правила дорожного движения Российской Федерации (далее – ПДД РФ), действующие Правила технической эксплуатации трамвая (троллейбуса) (далее – ПТЭ).

4.3. За неуспеваемость, пропуски занятий, невыполнение требований, изложенных в ПДД РФ, ПТЭ, а также требований сотрудников Учебного центра и депо в период производственного обучения к слушателям могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления.

4.4. Производственное обучение (учебная практика- вождение на учебном подвижном составе):

4.4.1. Осуществляется по Программам, которые устанавливают объемы и сроки прохождения производственного обучения.

4.4.2. Организовывается на учебном подвижном составе с целью подготовки слушателя к самостоятельной работе по управлению пассажирским подвижным составом в реальных условиях пассажирских перевозок на линии.

Задачей производственного обучения является:

- воспитание бережного отношения к технике;
- приобретение учащимися практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности;
- адаптация к условиям реального дорожного движения;
- обучение технике управления трамваем (троллейбусом) в различных дорожно-транспортных ситуациях, при различных климатических условиях;
- воспитание уважительного отношения к другим участникам дорожного движения;
- приобретение навыков по устранению возможных технических неисправностей.

4.4.3. Производственное обучение осуществляется под руководством наставника производственного обучения депо, контроль осуществляет мастер производственного обучения Учебного центра.

4.4.4. Результаты производственного обучения конкретного слушателя фиксируются в индивидуальной книжке учета обучения вождению на учебном трамвайном поезде (троллейбусе).

4.4.5. Пропуск занятий в связи с болезнью слушателя подтверждается справкой установленного образца, выданной медицинской организацией.

4.5. Производственное обучение завершается практической квалификационной работой: экзамен по практическому вождению трамвая в соответствии с Программой. Результаты экзамена оформляются протоколом. Экзамен принимается комиссионно.

4.6. Слушатели, не сдавшие экзамен по практическому вождению трамвая, отчисляются с обучения.

4.7. Отчисление слушателей с производственного обучения и расторжение с ними ученических договоров производится приказом директора МП г.о. Самара «ТТУ».

4.8. Освоение образовательной программы завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

4.9. В случае успешной сдачи квалификационного экзамена слушателю выдаётся свидетельство о профессии «водитель трамвая (троллейбуса)».

5. Получение водительского удостоверения категории «Тм» («Тб»)

5.1. По окончании теоретического курса обучения профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «Тм» («Тб») слушатели сдают

теоретический экзамен на право управления транспортным средством категории «Тм» («Тб») в межрайонном регистрационно-экзаменационном отделе Управления Госавтоинспекции ГУ МВД России по г. Самаре (далее - экзамен на право управления) для получения водительского удостоверения на право управления трамваем (троллейбусом).

5.2. Слушатель до сдачи экзамена на право управления самостоятельно оплачивает государственную пошлину за выдачу национального водительского удостоверения.

5.3. В случае неудовлетворительного результата экзамена на право управления, слушателю назначается повторный экзамен, который проводится не ранее чем через 7 и не позднее 14 календарных дней со дня проведения предыдущего несданного экзамена на право управления.

5.4. В случае неудовлетворительного результата повторного экзамена на право управления, слушателю дается ещё одна попытка пересдачи не ранее чем через 7 и не позднее 14 календарных дней после предыдущего несданного повторного экзамена.

5.5. Слушатели, трижды не сдавшие экзамен на право управления, отчисляются из Учебного центра на основании приказа директора МП г.о. Самара «ТТУ».

6. Отчисление слушателей

6.1. Слушатель имеет право расторгнуть ученический договор по собственной инициативе, предупредив об этом Учебный центр в письменной (заявительной) форме не позднее чем за три дня до даты расторжения ученического договора. Течение срока предупреждения начинается на следующий день после получения Учебным центром соответствующего заявления слушателя.

По соглашению между слушателем и Учебным центром ученический договор может быть расторгнут по инициативе слушателя и до истечения трехдневного срока предупреждения.

6.2. Ученический договор может быть расторгнут МП г.о. Самара «ТТУ» в одностороннем порядке, а слушатель может быть отчислен с обучения по следующим причинам:

- неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по предметам в соответствии с Программой;
- неудовлетворительные результаты экзамена на право управления;
- неудовлетворительные результаты квалификационного экзамена в соответствии с Программой;
- прогул (отсутствие без уважительной причины (без предоставления документов, подтверждающих уважительность причины отсутствия));
- в случае, если в процессе обучения администрации Учебного центра или администрации депо станет известно о том, что у слушателя имеются ограничения для выполнения работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, которые поименованы в Приложении № 1 к настоящему Положению;
- в случае, если администрации Учебного центра или администрации депо станет известно о том, что при поступлении на обучение слушатель сообщил о себе заведомо ложные сведения либо предоставил поддельные документы, если это является препятствием для дальнейшего обучения и получения профессии «водитель трамвая (троллейбуса)».

**Перечень ограничений, связанных с выполнением работ,
непосредственно связанных с обеспечением транспортной
безопасности, и зачислением на обучение по профессии
«водитель трамвая (троллейбуса)»**

1. Лица, лишенные права на управление транспортными средствами (статья 28 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения») после обучения в Учебном центре по Программам профессиональной подготовки «водитель трамвая (троллейбуса)», к экзаменам на право управления транспортным средством категории «Тм» (трамвай) или категории «Тб» (троллейбус) не допускаются.

2. В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности» работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности, не вправе выполнять лица:

- имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления;
- страдающие психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, до прекращения в отношении этих лиц диспансерного наблюдения в связи с выздоровлением или стойкой ремиссией;
- досрочно прекратившие полномочия по государственной должности или уволенные с государственной службы, в том числе из правоохранительных органов, органов прокуратуры или судебных органов, по основаниям, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации связаны с совершением дисциплинарного проступка, грубым или систематическим нарушением дисциплины, совершением проступка, порочащего честь государственного служащего, утратой доверия к нему, если после такого досрочного прекращения полномочий или такого увольнения прошло менее чем три года;
- в отношении которых по результатам проверки, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции», имеется заключение органов внутренних дел о невозможности допуска к выполнению работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности;
- включенные в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, в соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» либо в составляемые в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечни организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;
- сообщившие заведомо ложные сведения о себе при приеме на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности;
- не прошедшие в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подготовку и аттестацию сил обеспечения транспортной безопасности;

- подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

3. В соответствии со статьей 328.1. Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением трамваями (троллейбусами) при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

- 1) преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям.
- 2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства – члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

4. Перечень преступлений против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества установлен соответствующими главами Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ):

1. Глава 24 «Преступления против общественной безопасности» содержит в себе статьи 205-227 УК РФ.
2. Глава 29 «Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства» содержит в себе статьи 275-284.1 УК РФ.
3. Глава 34 «Преступления против мира и безопасности человечества» содержит в себе статьи 353-361 УК РФ.

Таким образом, из составов преступлений, предусмотренных главами 24, 29 и 34 УК РФ, можно выделить следующие статьи, наличие неснятой или непогашенной судимости, по которым, с учетом положений частей 4 и 5 статьи 15 УК РФ, является препятствием к осуществлению работниками трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением трамваями (троллейбусами) при осуществлении перевозок пассажиров и багажа:

- статьи 205, 205.1, 205.2 (часть 2), 205.3, 205.4, 205.5, 206, 207 (части 3 и 4), 207.3 (части 2 и 3), 208, 209, 210, 210.1, 211, 212 (части 1, 1.1, 2 и 4), 213 (части 2 и 3), 215.2 (часть 3), 215.3 (части 4 и 5), 217.2 (часть 3), 220 (часть 3), 221 (части 2 и 3), 222 (части 2, 3, 4, 5 и 6), 222.1, 222.2, 223 (части 1, 2 и 3), 223.1, 226, 226.1, 227, 275, 275.1, 276, 277, 278, 279, 280.2, 280.4 (части 2 и 3), 281, 281.1, 281.2, 281.3, 282 (часть 2), 282.1, 282.2, 282.3, 283 (часть 2), 283.1 (часть 2), 283.2 (части 3 и 4), 284.1 (часть 3), 353, 355, 356, 356.1, 357, 358, 359, 360, 361 УК РФ.

5. Соответствие преступлений, указанных в пункте 2 части второй статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, преступлениям, указанным в пункте 1 части второй статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, установлено постановлением Правительства Российской Федерации от 18.02.2023 № 266 «О порядке установления соответствия преступлений, указанных в пункте 2 части первой и пункте 2 части второй статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, преступлениям, указанным соответственно в пункте 1 части первой и пункте 1 части второй указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации».

Протокол № _____

проведения собеседования кандидатов на обучение профессии «водитель трамвая (троллейбуса)» в Учебном центре по подготовке кадров предприятия и оказанию платных образовательных услуг МП г.о. Самара «ТТУ»

г. Самара

№ _____

от _____ 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О.	Результат собеседования	Примечание

Заместитель директора по общим вопросам

Начальник депо

Начальник Учебного центра

Заместитель начальника депо по эксплуатации

Сотрудник отдела кадров

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № _____

г. Самара

« ____ » _____ 20__ г.

Муниципальное предприятие городского округа Самара «Трамвайно-троллейбусное управление» в лице директора _____, действующего на основании Устава МП г.о. Самара «ТТУ», именуемого в дальнейшем «Предприятие» с одной стороны и _____
(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем «Слушатель» с другой стороны заключили договор о нижеследующем:

Предмет договора

1. МП г.о. Самара «ТТУ» направляет «Слушателя»

(Ф.И.О.)

на профессиональное обучение «водитель трамвая (троллейбуса)» 3 класса, с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г. в Учебный центр по подготовке кадров предприятия и оказанию платных образовательных услуг МП г.о. Самара «ТТУ» (далее «Учебный центр»).

2. МП г.о. Самара «ТТУ» производит обучение за счёт собственных средств.

Права и обязанности сторон

Предприятие обязуется:

1. Произвести обучение по профессии «Водитель трамвая (троллейбуса)».
2. Организовать проведение производственной практики в соответствии с учебным планом и программой по данной профессии.
3. Ежемесячно производить выплату стипендии успешно обучающимся слушателям за фактическое время нахождения на обучении (дни). Размер стипендии устанавливается, руководствуясь статьёй 204 ТК РФ не ниже минимального размера оплаты труда. Стипендия выплачивается через бухгалтерию «Предприятия», на основании представленного «Учебным центром» и депо табеля посещения занятий и результатов обучения, в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам «Предприятия» за отчётный месяц.
4. По окончании учёбы «Предприятие» обеспечивает «Слушателя» работой по специальности «Водитель трамвая (троллейбуса)» и выплачивает в течении месяца единовременную выплату в размере 150 000 рублей, через 6 месяцев, после получения первой выплаты - 50 000 рублей.
5. При заключении трудового договора «Предприятие» возмещает затраты за прохождение предварительного медицинского осмотра (обследования), при предъявлении подтверждающего документа.

«Слушатель» обязуется:

1. Своевременно являться на занятия в соответствии с расписанием занятий.

4. При поступлении на обучение заказать справки:

4.2. о наличии (отсутствии) сведений о привлечении к административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

5. По окончании обучения и получения удостоверения на право управления пассажирским электротранспортом проработать в МП г.о. Самара «ТТУ» в качестве «Водителя трамвая (троллейбуса)» не менее 36 месяцев.

6. В случае прекращения учёбы без уважительных причин, при отчислении из «Учебного центра», «Слушатель» возмещает «Предприятию» сумму фактически затраченного на обучение ученика и сумму выплаченной стипендии.

7. В случае если «Слушатель» окончил полный курс обучения, но не приступил к работе на «Предприятии» в качестве «водителя трамвая (троллейбуса)» или уволился с «Предприятия», либо перевелся на другую должность до истечения тридцатишести месячного срока работы, он обязан возместить затраты на обучение (по претензии (счёту) выставленной «Предприятием», согласно калькуляции), сумму фактически выплаченной стипендии и сумму единовременной выплаты.

8. «Слушатель» выражает свое согласие на сбор, хранение, использование и передачу персональных данных, указанных в «Положении о порядке персональных данных работников МП г.о. Самара «ТТУ», в целях осуществления кадровой политики, контроля и продвижения персонала, регулирования оплаты труда, совершенствования штатного расписания, а также в других целях, связанных с обеспечением работы МП г.о.Самара «ТТУ».

9. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения сторонами обязательств по Договору. Споры по данному договору рассматриваются в судебном порядке.

11. Вопросы, не урегулированные настоящим Ученическим договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

«Предприятие»

Адрес: 443030 г.Самара,
ул.Коммунистическая, 8
Муниципальное предприятие
городского округа Самара
«Трамвайно-троллейбусное

«Слушатель»

Ф.И.О. _____
 Дата рождения _____
 Паспорт серия _____ № _____
 Выдан _____

управление»

Директор МП г.о. Самара «ТТУ»

Дата выдачи _____

Зарегистрирован по адресу _____

Контактные телефоны:

домашний _____

мобильный _____

М.П.

Подпись (расшифровка)

второй экземпляр на руки получил

Подпись

Ф.И.О.

« » _____ 20__ г.